АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕМЫШЕЙСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа села Синодское
(МБОУ СОШ с. Синодское)

ПРИКАЗ
с. Синодское

22.03.2021 № 9/1 -к

О внесении изменений в Положение в систему оплаты труда МБОУ СОШ с. Синодское

С целью приведения нормативных документов в соответствие с действующим законодательством, на основании Постановления администрации Шемышейского района № 92 от 10.03.2020г. О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных организаций образования Шемышейского района Пензенской области, утвержденное постановлением администрации Шемышейского района Пензенской области от 27.01.2010 № 52 (с последующими изменениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести изменения в Положение о системе оплаты труда МБОУ СОШ с. Синодское, утвержденное приказом №89, от 31.08.2019
1.1. «2.12. Заработная плата руководителей образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается, исходя из средней заработной платы работников данной образовательной организации за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей.

Размер должностного оклада руководителя каждой образовательной организации определяется трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций устанавливаются на 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих образовательных организаций.

Группа по оплате труда руководителя определяется в зависимости от вида организации.

К первой группе по оплате труда относятся руководители средних общеобразовательных организаций, которым устанавливается повышающий коэффициент – 1,1. При наличии в общеобразовательной организации

лицензии на право ведения образовательной деятельности по образовательным программам среднего общего образования, но из-за не укомплектованности школы по причине отсутствия 10-11 классов, устанавливается повышающий коэффициент 1,05.

Ко второй группе по оплате труда относятся руководители основных общеобразовательных организаций, дошкольных организаций, организаций дополнительного образования детей, которым устанавливается повышающий коэффициент 1,05.

В случае реорганизации образовательной организации, открытия новых образовательных организаций повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей образовательных организаций устанавливается учредителем в соответствии с группой по оплате труда образовательной организации.

В трудовом договоре должны быть предусмотрены конкретные показатели и критерии оценки деятельности руководителя, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, способствующих повышению эффективности работы руководителя и обеспечению реализации целей и задач деятельности образовательной организации, в соответствии с муниципальным нормативно – правовым актом Шемышейского района Пензенской области, регулирующим порядок материального стимулирования и премирования руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Шемышейского района Пензенской области.»;

1.2. Пункт 2.14 подраздела «Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала» раздела «2. Порядок расчета заработной платы работников образовательных организаций» Положения изложить в новой редакции:

«2.14. Заработная плата работников АУП (руководителей образовательной организации, их заместителей, руководителей структурных подразделений, главных специалистов) определяется по следующей формуле:

$$З_{Рук(АУП)} = О_{д}^{Рук(АУП)} + Д^{Рук(АУП)} + С^{Рук(АУП)}, \text{ где}$$

$З_{Рук(АУП)}$ - месячная заработная плата руководителей и других работников из числа АУП;

$О_{д}^{Рук(АУП)}$ - оклад руководителей и других работников из числа АУП;

$Д^{Рук(АУП)}$ - доплаты (в том числе компенсационные выплаты) руководителям и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы согласно приложению 10;

$C^{Рук(АУП)}$ - стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП.

Конкретный размер выплат руководителю устанавливается приказом начальника Управления образования администрации Шемышейского района Пензенской области исходя из оценки результатов деятельности образовательной организации.

Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется в соответствии с постановлением администрации Шемышейского района Пензенской области от 25.11.2013 № 936 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании и премировании руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Шемышейского района Пензенской области»;

1.3. Дополнить Положение о системе оплаты труда МБОУ СОШ с. Синодское» приложением 9 следующего содержания:

«Приложение 9 к Положению о системе оплаты труда МБОУ СОШ с. Синодское»

Перечень
доплат за дополнительные виды и объемы работы
руководителям образовательных учреждений Шемышейского района

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Процент
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях дополнительного образования	-численность более 700 -численность 501-700 -численность 351 - 500 -численность более 201-350 - численность 100 - 200 -численность до 100	35 30 25 15 10 5
2.	Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях	За группу	5
3	Наличие филиала	За каждую единицу	10
4	Наличие используемого в образовательном процессе бассейна		10
5	Наличие собственных котельных		10
6	Организация кружковой деятельности	За каждый вид	3

1	2	3	4
	в дошкольных образовательных учреждениях		

2.Настоящий приказ вступает в силу с 15.03.2021

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы В.В. Антонова